

关于印发《深化能力作风建设落实具体举措——95后干警跟班学习实施方案》的通知

各司法所（分局）、机关各股室、各所属单位：

现将《深化能力作风建设落实具体举措——95后干警跟班学习实施方案》印发给你们，请认真遵照实施。

六安市叶集区司法局

2025年1月10日

深化能力作风建设落实具体举措 ——95后干警跟班学习实施方案

一、活动目的

为进一步深化能力作风建设，树立崇尚实干、狠抓落实的鲜明导向，开展95后干警跟班学习专项活动。跟班学习主要采取自学与指导、学习与实践相结合等方式，按照“信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的标准，坚持从严管理与关心爱护相结合，制定针对性培养措施，搭建实践锻炼提升平台，促进年轻干部成长成才。

二、活动内容

1、学习人员：高悦 王安苗 饶晨 涂德意 李首荣 田玮可

2、学习时间：2025年1月至2025年12月

3、工作任务：（1）跟班1个岗位。建立年轻干部跟班学习制度，每位年轻干部每月至少到1个岗位进行跟班学习2次。以提升纠纷化解能力、文字综合能力和群众工作能力为重点、以统筹兼顾为原则灵活安排跟班岗位及跟班时间。（2）参与调处纠纷。每位年轻干部至少参与2起矛盾纠纷的化解处置工作，在实践中提升法治思维、应急处置能力和群众工作能力。（3）参与社区矫正工作。每位年轻干部至少参与2起社区矫正工作，学习与实践相结合，跟班人员主动参与到基层实际工作中，通过体验、实践、理论联系实际，不断提高自身的专业水平和实际工作能力

水平。（4）参与安置帮教工作。每位年轻干部学习期间至少参与2次对刑满释放人员的安置帮教工作。（5）撰写1篇心得。每位年轻干部跟班学习结束后提交1篇工作心得，回顾跟班学习经历，总结工作经验，查找不足和薄弱环节，寻找改进的方法和路径。

三、工作落实

一是加强组织领导。提升年轻干部工作能力，是事关司法行政事业长远发展的重要工作。局主要领导亲自组织协调，局领导担任工作导师，经常与年轻干部谈话谈心，不定期听取汇报。

二是加强保障指导。各司法所要着眼长远，为年轻干部增长才干提供有力支持。要提供适合年轻干部跟班学习的工作岗位，为跟班学习的年轻干部提供保障和工作指导。

三是加强统筹兼顾。年轻干部要统筹安排好工作，既发挥专业素质高、文字水平好、工作热情高的优势，又要珍惜学习机会提升工作能力，在多岗位历练中积累实践经验、提升能力素质。

附件：跟班学习安排表

跟班学习安排表

跟班学习单位	跟班学习人员	跟班时间
城区司法所	高 悦	灵活安排，每月至少在司法所跟班学习 2 次。确保今年内参与 2 起以上矛盾化解处置工作，2 次社区矫正工作，2 次安置帮教工作。
洪集司法所	李首荣	
三元司法所	王安苗	
姚李司法所	涂德意	
孙岗司法所	饶 晨	
平岗司法所	田玮可	