

平发〔2024〕32号

**中共六安市叶集区平岗街道工作委员会
关于印发《平岗街道科级以下人员定岗及岗位管理
工作方案》的通知**

各村（社）、街直各单位：

现将《平岗街道科级以下人员定岗及岗位管理工作方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共六安市叶集区平岗街道工作委员会

2024年11月29日

平岗街道科级以下人员定岗及岗位管理工作方案

根据《中共安徽省委办公厅 安徽省人民政府办公厅关于深化乡镇（街道）管理体制改革的意见》（皖办发〔2024〕17号）精神，前期我街道已完成机构设置，改革后的机构较改革前发生了较大变化，人员岗位也随之调整，为切实加强人员管理，不断探索基层治理现代化新模式、推动街道工作平台化运行、项目化推进、事岗人一体化管理要求，特制定本方案。

一、落实科级以下人员定岗工作

按照人员保持相对稳定原则，严格遵守组织人事纪律，严格按照规定程序开展定岗工作，对整合、新增的机构结合职责合理配备人员，同时确保单位性质与编制性质相对应。（具体人员定岗明细见附件1）

二、推进基层治理现代化新模式

1. 探索搭建综合性工作平台。

按照职能相近、职责相关的原则，整合归类本街道工作事项，搭建综合性工作平台，将本街道范围内各类机构、组织及人员纳入工作平台，推动工作平台化运行、项目化推进，实现一个口子抓党群、一条主线谋发展、一张网格强治理、一支队伍管执法、一个窗口办服务，做到思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。

搭建党政综合平台。依托党政办公室和党建工作办公室，统

筹党工委办事处机关运转、综合协调、后勤保障、文秘、政务公开、法制审核、督查考核、机关效能、统计、人大、政协等人员力量，统筹基层党建、纪检监察、组织人事、宣传、统战、社会、政法、人武、机构编制、群团和村（社区）“两委”等方面人员力量，承担相关工作，强化党建引领、条块联动，增强工作活力。

搭建经济发展平台。依托经济发展和农业农村服务中心，统筹经济发展、财政资产、农业农村、国土林业、项目建设、招商引资、市场监管、交通运输、政务服务、银行、街村（社区）规划建设、农村人居环境整治和辖区内重点企业、合作社、联合社、各类重点经济组织等方面人员力量，承担相关工作，优化营商环境，推进乡村振兴。

搭建基层治理平台。依托平安法治办公室、综合行政执法大队、司法所、公安派出所，统筹法治和平安建设、信访维稳、人民调解、社区矫正、公共安全、网格管理、禁毒、反邪教、反电诈、公共法律服务、应急管理等方面人员力量，开展日常巡查和现场监管，依法查处违法行为。协调区直相关赋权部门，完善执法合作、信息通报制度，强化执法保障，形成街道统一领导、区直部门常态协助的工作格局，承担相关工作，形成平安合力。

搭建为民服务平台。依托便民服务中心、文明创建和社区管理服务中心，统筹人社、医保、民政、残联、教育、广播电视、旅游、卫生健康、退役军人事务等方面人员力量和本街道承担的各项行政审批服务事项，推动线下办事“只进一门”、线上办事“一

网通办”；统筹部门、社会组织、民间力量等开展志愿服务、社区管理、物业管理相关工作，为群众提供便捷服务。

综合工作平台的主要功能是统筹、调度、协调、指挥，按照“大部制”原则和扁平化的思路，推动一类事情在一个平台内统筹并办结。本街道范围内各类机构和人员均可纳入平台管理，班子成员根据工作分工牵头负责平台管理工作。

2. 探索推行人员岗位化管理。

推行人员岗位化管理，本街道承担工作任务但没有专门设置机构、加挂牌子的，根据工作需要设置若干综合性岗位，实行一人一岗、一人多岗或一岗多人，明确岗位职责，对应上级单位开展工作。岗位按照“应设尽设、工作需要”的原则进行设置，对职责相近的岗位进行适度整合。行政、事业人员根据工作职责认领相应岗位，岗位人数根据工作量确定。出现岗位设置不合理、职责定位不准确、临时增加阶段性工作任务等情况时，经街道党工委研究后及时对岗位进行调整完善，确保运行顺畅。

三、加强干部队伍建设

探索建立街道党工委统筹协调人才工作机制，明确“党建工作办公室”承担人才相关工作，做好人才信息摸底、联络服务工作，探索人才服务方式，努力形成吸引聚集各类人才在基层干事创业的良好政策导向和制度环境。加强对干部日常管理，围绕建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，坚持管在日常、严在经常，推动形成正气充盈的良好政治生态。坚持把政

治监督摆在首位，健全领导干部政治素质识别和评价机制，推动“四个意识”“四个自信”“两个维护”发自内心、成为自觉。主要负责人之间、班子成员之间、主要负责人与班子成员、一般干部之间严格落实谈心谈话制度。注重提高干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成。实行年轻干部参与重点工作制度，组织年轻干部担任驻村指导员，锻炼基层工作经验，持续选派骨干力量、优秀年轻干部到乡村振兴、拆迁征收、综治维稳等项目一线、重点岗位压担历练，引导年轻干部勇挑大梁、破难开新。完善容错免责机制，最大限度保护和激发干部干事创业的积极性、主动性、创造性。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，引导全体干部创先争优。抓实干部管理主体责任，按照干部管理权限分层分级抓好干部监督和预防警示，综合运用批评教育、提醒谈话、调整岗位等组织处理手段，严肃执纪问责。强化干部“八小时外”监督管理，扩大监督范围，实施干部家访，定期开展廉政谈话。严格执行干部考勤制度、报备制度、请销假制度，规范请假审批程序，加强会场纪律监督，树牢干部纪律意识，促进干部担当作为。

- 附件：1. 平岗街道科级以下在编人员定岗情况一览表
2. 平岗街道机构平台和岗位设置表

附件 1

平岗街道科级以下在编人员定岗情况一览表

行政事业机构		定岗人员名单	备 注
1. 内设机构	1.党政办公室	陈云琪、龚诚	
	2.党建工作办公室	臧瀚、王杰、李红、彭元峰	
	3.平安法治办公室	张胜	
2. 事业机构	1.综合行政执法大队	吴业生、彭良鑫、张朝成、朱庆亮、张仲良、程骋、台德伟、程博雅	
	2.便民服务中心	倪春、朱振宇、邹国强、朱海刚、程甜甜、张士儒、夏洋	
	3.文明创建和社区管理服务中心	张舰、程浩、陶超、邵贤亚、王飞	
	4.经济发展和农业农村服务中心	李治政、郭光近、管家宝、赵善闯、祝宇航、周衍雨、杨学东	

附件 2

平岗街道机构平台和岗位设置表

序号	工作平台	平台职责	岗位设置	纳入平台管理的机构	对口区直部门	备注
1	党政综合平台	依托党政办公室和党建工作办公室，统筹党工委办事处机关运转、综合协调、后勤保障、文秘、政务公开、法制审核、督查考核、机关效能、统计、人大、政协等人员力量，统筹基层党建、纪检监察、组织人事、宣传、统战、社会、政法、人武、机构编制、群团和村（社区）“两委”等方面人员力量，承担相关工作，强化党建引领、条块联动，增强工作活力。	综合协调岗、文秘会务岗、政务公开岗、人大工作岗、政协联络岗、后勤保障岗、基层党建岗、工资人事岗、组织指导岗、社会工作岗、群团综合岗、纪检监察岗、宣传思想岗、统战民宗岗、人武工作岗、法制审核岗、统计调查岗	党政办公室、党建工作办公室	区纪委监委机关、区委办公室、人大办公室、政协办公室、区政府办公室、区司法局、区统计局、区委组织部、区委宣传部、区委统战部、区委社工部、区委政法委、区委编办、区人武部、区司法局、团区委、总工会、妇联等	

2	经济发展平台	依托经济发展和农业农村服务中心，统筹经济发展、财政资产、农业农村、国土林业、项目建设、招商引资、市场监管、交通运输、政务服务、银行、街村（社区）规划建设、农村人居环境整治和辖区内重点企业、合作社、联合社、各类重点经济组织等方面人员力量，承担相关工作，优化营商环境，推进乡村振兴。	农业农村岗、国土资源岗、营商环境岗、水利工作岗、交通运输岗、财政金融岗、三资管理岗、国资管理岗、项目管理岗、发展改革岗、科商工信岗	经济发展和农业农村服务中心	区农业农村局、市自然资源规划局叶集分局、区环保局、区交通运输局、区发改委、区财政局、区审计局、区商务局、区科技工信局、区重点工程处等	
3	基层治理平台	依托平安法治办公室、综合行政执法大队、司法所、公安派出所，统筹法治和平安建设、信访维稳、人民调解、社区矫正、公共安全、网格管理、禁毒、反邪教、反电诈、公共法律服务、应急管理等方面人员力量，开展日常巡查和现场监管，依法查处违法行为。协调区直相关赋权部门，完善执法合作、信息通报制度，强化执法保障，形成街道统一领导、区直部门常态协助的工作格局，承担相关工作，形成平安合力。	综合治理岗、信访维稳岗、网格管理岗、司法工作岗、综合协调岗、应急消防岗、行政执法岗、平安建设岗	平安法治办公室、综合行政执法大队、公安派出所、司法所	区委政法委、区委社工部、区司法局、区信访局、区城管局、区应急局、市自然资源规划局叶集分局、区农业农村局、区住建局、区市场监管局、区生态环境分局、市公安局叶集分局、区消防救援局等	

4	为民服务平台	依托便民服务中心、文明创建和社区管理服务中心，统筹人社、医保、民政、残联、教育、广播电视、旅游、卫生健康、退役军人事务等方面人员力量和本街道承担的各项行政审批服务事项，推动线下办事“只进一门”、线上办事“一网通办”；统筹部门、社会组织、民间力量等开展志愿服务、社区管理、物业管理相关工作，为群众提供便捷服务。	便民服务岗、人社工作岗、医保服务岗、退役军人岗、教文旅体岗、卫生工作岗、城市管理岗、文明创建岗、社区服务岗、民政工作岗	便民服务中心、文明创建和社区管理服务中心	区人社局、区医保局、区民政局、残联、区教育局、区卫健委、区文旅体局、区退役军人局、区数管局、区委社工部、区市场监管局、区城管局、市自然资源规划局叶集分局、区农业农村局、区住建局等	
---	--------	--	---	----------------------	---	--

