

叶集区 2023 年预算绩效管理工作开展情况

2023 年，叶集区认真落实中央和省市全面实施预算绩效管理决策部署，坚持稳中求进工作总基调，进一步提高预算绩效管理工作质量，切实发挥管理实效，拓展评价范围，严把预算绩效管理“事前、事中、事后”三道关，形成了预算绩效管理闭环机制，全力推动我区财政资金聚力增效，提高公共服务供给质量，不断增强政府公信力和执行力。

一是强化绩效制度建设，逐步健全治理制度体系。把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，进一步增强支出责任和效率意识，今年先后印发了《六安市叶集区预算绩效管理结果应用暂行办法》、《2023 年度叶集区绩效评价工作方案》，加强绩效框架体系建设。

二是聚焦事前绩效评估，促进公共资源配置合理。各预算（单位）项目预算资金达 300 万元以上的，均需进行事前绩效评估。对 2023 年部门项目预算组织实施评估项目 6 个，申请财政资金 12064 万元，经评审小组审核，6 个项目评估结果为予以支持，共核减预算资金 7320 万元，核减率达 60%。

三是突出绩效目标管理，提高预算编制水平。2023 年预算编制中，区财政局邀请第三方专业人员参与成立绩效目标审核小组，严格审核部门单位的项目目标，绩效目标审核退回率达 95%以上，共完成全区 60 个预算部门申报的 202 个项目绩效目标和 60 个部门整体绩效目标审核工作，涉及项目资金 74115.97 万元。

四是做实绩效运行监控，强化“事中”纠偏。9月份通过一体化系统线上开展了绩效运行监控工作，对全区59个预算部门2023年整体支出和项目支出的绩效目标完成情况
及预算执行情况开展绩效运行监控，共计项目858个，金额178905.56万元。对未达到序时进度的项目，反馈单位要求整改。

五是充分发挥绩效评价核心作用，推进部门单位整体绩效管理。**(1) 单位自评：**根据方案要求对各部门整体和各部门本级及所属单位项目支出开展绩效自评，共开展项目自评597个，涉及预算资金110580.96万元，60个部门均开展了部门整体支出绩效自评。**(2) 部门评价：**根据方案要求主管部门选择部门本级及所属单位履职的重点项目开展绩效评价，共开展部门评价项目60个，单位整体支出部门评价共开展3个，分别是教育局、卫健委、财政局。**(3) 财政抽审：**叶集区绩效评价中心组成抽查工作小组，按照20%的抽查复核比例，选取民政局、卫健委、审计局等11个部门单位及其项目开展抽查，涉及部门预算总额49287.99万元；涉及项目数115个，项目预算总额31213.56万元。

六是推进重点评价扩面增量，做好区级财政运行绩效评价。开展2023年区级财政重点绩效评价，此次评价共10个评价对象，涉及资金18247.65万元，覆盖“四本预算”，涵盖项目、政策、部门整体和下级政府财政运行等不同对象，兼顾上级转移支付、政府投资基金项目、PPP项目、专项债券项目、政府购买服务项目、政府采购项目等不同类型。同

时根据省市安排与部署，对叶集区 2022 年财政运行开展了综合绩效评价的试点工作。我区积极配合，按照《安徽省六安市 2022 年度下级政府财政运行综合绩效评价指标手册》的要求，及时做好指标信息卡填报、及时提供相关佐证资料，顺利完成财政运行综合绩效评价试点工作。

七是实行绩效信息公开，提高绩效管理透明度。区财政局落实信息公开法定要求，随着 2022 年部门决算同步公开。本年度单位自评公开项目数 597 个，金额 110580.96 万元，部门评价公开项目数 61 个，金额 33595.38 万元。通过在“阳光下”运行，提升绩效管理工作的质量和效果。