

叶统〔2022〕1号

六安市叶集区统计局关于印发《六安市叶集区统计局信息工作考核奖励办法》的通知

局各股室：

《六安市叶集区统计局信息工作考核奖励办法》已由局党组会议研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

六安市叶集区统计局

2022年3月18日

六安市叶集区统计局信息工作考核奖励办法

为适应新形势统计工作，充分发挥信息工作在服务领导决策、宣传统计工作和全区经济社会发展情况方面作用，树立统计系统的良好形象，结合我局工作实际，制定本办法。

一、考核对象

区统计局机关各股室、普查中心全体工作人员。

二、奖励标准

信息包括工作信息、党政信息、统计分析、调研报告以及其他信息（不包括数据反馈和公示公告）。根据采用级别和社会影响，对信息工作实行奖励。

（一）党政信息类

被国家、省、市、区采用的党委信息、政务信息，分别奖励3000、1000、500、200元。

（二）报刊类

1. 刊登在国家级党报党刊的，每篇奖励3000元；
2. 刊登在省级党报党刊的，每篇奖励1000元；
3. 刊登在市级党报党刊的，每篇奖励300元。

（三）网站信息类（不含信息公开网）

1. 被国家级政府网站采用的信息，每篇奖励1000元；

2. 被国家级部委或省级政府网站采用的信息，每篇奖励 800 元（含国家统计局内网）；

3. 被省级部门或市级政府网站采用的信息，每篇奖励 500 元（含安徽省统计内网）；

4. 被市政府部门、市统计局内网采用的信息，每篇奖励 100 元；

5. 被区政府网站采用、区有关部门采用的信息，每篇奖励 50 元。

（四）统计分析类（包括调研报告）

1. 被国家统计局信息网或省党政信息采用的统计分析，每篇奖励 1000 元；

2. 被省统计信息网或市党政信息采用的统计分析，每篇奖励 600 分；

3. 被市统计信息网或区党政信息采用的统计分析，每篇奖励 200 元；

4. 被区统计信息网或叶集统计采用的统计分析，每篇奖励 100 元。

（五）评比类

凡参加国家、省、市、区级举办的征文、论文、统计分析、调研报告等评比活动：

1. 在国家级评比中获奖的，每次奖励 5000 元；
2. 在省级评比中获奖的，每次奖励 2000 元；
3. 在市级评比中获奖的，每次奖励 1000 元；
4. 在区级评比中获奖的，每次奖励 500 元。

三、考核程序及兑现办法

（一）信息工作采取积分制，一元记一分；每季度兑现奖励一次，由撰写人统计、报送，局办公室整理、初审，局分管领导审核，局党组会议审定。

（二）刊物、报纸信息通讯凭剪报（原件），网站信息凭网站截图（原件）作为奖励依据；商业性网站、商业性刊物采用的信息不参与奖励。

（三）内容相同或相似的被多家媒体刊物重复采用，只按最高一级计算，不采取累计奖励。

（四）两人以上合作完成的稿件，按一条统计，按一条计奖。

（五）信息审核人员按照相应奖励 30% 另外给予奖励。

（六）信息获得国家、省、市、区级领导批示的，按照原奖励给予另外奖励 1000、500、200、100 元奖励。

（七）年度排名前三位的同志分别再额外奖励 800 元、600 元、400 元。

四、有关要求

（一）提高思想认识。信息工作作为全局重点工作推进，全体人员要把信息工作作为学习业务、促进工作的有效途径，积极参与，勤思考、常调研、多宣传，要以信息工作为平台，提升自身综合能力，推动全局工作实现新突破。

（二）强化工作管理。严格执行信息发布“三审”制度，即业务负责人初审、分管领导审核、主要负责人终审。严明宣传纪律，未经局授权和批准，任何人不得以公职身份对外接受采访或发布信息。未经领导签发的信息，也不计算奖励。加强应急信息报送，对突发事件、重要舆情等要在第一时间向局领导汇报，并做好应急信息编发，提高应急应对能力水平。

（三）加强考核运用。局办公室负责信息撰写、采用情况的汇总、考评工作，信息工作完成情况纳入个人年度考核范围。每季度排名后三名的同志在全体职工大会上进行口头通报，年度排名倒数后两位的同志不得评先评优。各业务负责人在工作汇报或总结及时要加入信息工作完成情况。

六、附则

本实施办法自 2022 年 3 月 18 日起施行。原《六安市叶集区统计局信息工作考核办法》（叶统〔2021〕4 号）同时废止。

附件

六安市叶集区统计局信息送审签发单

信息标题		发送范围	
撰写人		日期	
业务负责人 初审		发布渠道	
分管领导 审核		主要领导 终审	
信息内容			

注：1. 信息须经局主要领导审签后方能发布。2. 发送范围要具体写明去向，如：社会公布、内网信息或其它单位（请备注）。3. 发布渠道，包括党政信息、网站信息、期刊等。4. 本送审签发单（含电子文档）请于2个工作日内送交综合科存档。

六安市叶集区统计局

2022年3月18日印发