

中共六安市叶集区委办公室 六安市叶集区人民政府办公室  
关于印发《关于加快推进乡村人才振兴实施方案（试行）》的通知

叶办发〔2022〕17号

各乡镇党委、街道党工委，各乡镇人民政府、街道办事处，区直各单位：

经区委、区政府同意，现将《关于加快推进乡村人才振兴实施方案（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共六安市叶集区委办公室  
六安市叶集区人民政府办公室  
2022年7月11日



## 关于加快推进乡村人才振兴实施方案 (试行)

为深入实施乡村振兴战略，贯彻国家及省、市关于加快推进乡村人才振兴的决策部署，促进各类人才投身叶集乡村建设，现制定如下实施方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，将乡村人才振兴作为实施乡村振兴战略的重要任务，加快培养农业生产经营、农村二三产业发展、乡村公共服务、乡村治理、农业农村科技人才“五类人才”，引导流出人才、城市人才、外地人才返乡、下乡、留乡，推动专业人才服务乡村，吸引促进各类人才投身乡村建设，为我区乡村全面振兴提供人才支撑。

### 二、工作目标

2022年，全区培训高素质农民300人，农民工职业技能培训1600人次，培养产业带头人发展到70人，选认市级科技特派员发展到140人，引进高校毕业生400名，探索实施优秀村（社）党组织书记专职化管理、“无事”找书记等基层治理措



施。到 2025 年，全区培训高素质农民不低于 1500 人，农民工职业技能培训不低于 7600 人次，培养产业带头人平均每个村不低于 3 名，选认市级科技特派员 160 人，培养农村定向教师 80 名，农村定向医学生 35 名，引进高校毕业生、流出人才、外地人才不少于 1000 名，乡村振兴各领域人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化，各类人才支持服务乡村格局基本形成，乡村人才初步满足实施乡村振兴战略基本需要。

### 三、主要任务

#### （一）加快培养农业生产经营人才

1. 培育高素质农民队伍。围绕农业特色产业提档升级“138+N”和农业提质增效“6969”工程，收集乡村培训需求，等额补贴培训农村实用技术人才和高素质农民，同时对参加区内中职学校农林牧渔等涉农相关专业学历教育的，实行学费等额补助；对参加高等学校农林牧渔相关专业学历教育并取得毕业证书的，按学费的 80% 给予补助；对参加农民转移就业技能培训取得高级工、中级工、初级工的，分别给予 1000 元、800 元、500 元补助。2022 年全区培训高素质农民不低于 300 人，农民工职业技能培训不低于 1600 人次。到 2025 年，全区培训高素质农民 1500 人，农民工职业技能培训不低于 7600 人次。

（牵头单位：区人社局，责任单位：区农业农村局、区教育局、



区财政局、各乡镇街)

**2. 培育新型农业经营主体带头人。**建立家庭农场、农民专业合作社带头人人才库及农业农村急需紧缺人才目录。2022年每个乡镇街培养、引进产业带头人不低于10名，引进本科以上农业生产经营人才2名。到2025年，各乡镇街培养产业带头人平均每个村不低于3名，培养、引进本科以上农业生产经营人才不低于10名。(1) 人才补贴。对来叶集从事农业生产经营、农村二三产业发展、农业农村科技人才，签订3年以上劳动合同并缴纳社会保险的，或自主创业且连续缴纳社会保险半年以上的，给予用人单位或个人补助，其中正高级职称、副高级职称、中级职称分别为15万元、12万元、9万元，博士、硕士、全日制本科生、其他高校毕业生分别为12万元、8万元、5万元、2万元，分3年兑现。同时，享受购房、租房补贴，子女义务教育，配偶、子女区内就业等政策，具体参照《关于鼓励各类人才就业创业的若干意见(试行)》(叶办发〔2020〕31号)执行(下同)。对农业经营主体柔性引进的，推动我区稻虾、水果、山羊、蔬菜优势主导产业发展的急需紧缺或高层次人才，由所在乡镇街承担薪酬的60%。(牵头单位：区农业农村局，责任单位：区委组织部〈区人才办〉、区人社局、区财政局、各乡镇街)(2) 创业奖补。在校大学生和毕业5年内的高校



毕业生来叶集领办创办农业企业并担任法定代表人的，给予不超过 300 万元信用担保贷款及同期 LPR（贷款市场报价）利率水平贴息，贷款期限最长 3 年；连续生产经营 1 年以上、年产值超过 200 万元的，再给予 10 万元一次性创业奖补；入驻区返乡创业园、绿色食品产业园的，给予 3 年免租金，三年最高不超过 30 万元。对新招用应届高校毕业生并签订 1 年以上劳动合同、且稳定用工 6 个月以上的，按照 3000 元/人的标准给予企业一次性吸纳就业补贴。对职工首次参加社会保险的，按照企业实际缴纳社会保险费金额的 10% 给予该企业社会保险补贴，补贴最长不超过 12 个月。（牵头单位：区农业农村局，责任单位：区财政局、区金融监管局、区人社局、经济开发区、区易汇担保公司、区内各银行）

### （二）加快培养农村二三产业发展人才

**3. 培育农业创新创业人才。**鼓励农业人才、乡村手工业者、传统艺人等参加各类创新创业大赛（含电商直播大赛），对在国家级、省级、市级大赛中获一、二、三等奖的，分别给予 1:1 的一次性配套奖励；对在区级各类创新创业大赛（含电商直播大赛）中获一、二、三等奖的，分别给予 2 万元、1 万元、5000 元的一次性奖励。对区级、市级及以上获奖的农业创新创业项目新办贷款的，分别给予不超过 50 万元、100 万元的贷款同期



LPR 利率水平贴息，贴息期限最长 3 年。每个乡镇街选送区级大赛参赛项目每届（不得重复）不低于 2 个。（牵头单位：区人社局，责任单位：区财政局、区农业农村局、区商务局、各乡镇街）

**4. 实施“名徽厨”培育工程。**传承、培养、壮大我区特色餐饮技艺及行业，打造“叶集羊肉”“名徽厨”培育项目品牌。免费培训劳动者，对培训合格人员颁发专项职业能力及技能等级证书。推荐区内知名餐饮企业及商家为定点培训单位，实行动态“挂牌”管理。举办羊肉美食大赛，择优推荐评选“六安名厨”，挂牌“叶集羊肉名店”，打造“叶集羊肉”创业街区。2022 年，“名徽厨”培训 100 人，推荐 2 名师傅参与“六安名厨”评选，挂牌“叶集羊肉名店”2 家。到 2025 年，累计“名徽厨”培训不低于 400 人，新增取得专项能力及技能等级证书师傅 300 人，推荐至少 2 家餐饮企业或商家为定点培训单位，推荐 10 名师傅参与“六安名厨”评选，评选新徽菜市级技能大师工作室不少于 1 家，挂牌“叶集羊肉名店”不少于 10 家，打造 1 个“叶集羊肉”创业街区。（牵头单位：区商务局，责任单位：区人社局、区市场监管局、区文旅体局）

### （三）加快培养乡村公共服务人才

**5. 加强乡村教师队伍建设。**落实城乡统一的中小学教职工



编制标准，深化中小学教职工编制周转池制度建设。实施“国培计划”、省级培训和全员培训，重点加强乡村学校音体美等紧缺学科教师培训，实施中小学教育信息技术应用能力提升工程 2.0。在乡村连续任教男满 30 年、女满 25 年且仍在乡村学校任教并符合高、中级教师资格申报条件的，或在乡村累计任教男满 30 年、女满 25 年且距法定退休年龄不足 5 年的，可不占岗位结构比例评聘相应教师职务，逐步过渡消化。高校应届毕业生取得教师资格并到乡村学校任教 3 年以上的，按照有关规定享受学费补偿和国家助学贷款代偿政策。落实好义务段城乡教师生活补助政策，加强乡村学校教师周转宿舍建设。（牵头单位：区教育局，责任单位：区委编办、区人社局、区财政局、区住建局）

**6. 加强乡村卫生健康人才队伍建设。**深化乡镇卫生院编制周转池制度建设，实行“区级统筹、乡镇所有、区管乡用”的编制管理新模式，打造基层医疗卫生机构“编共体”。推进乡村基层医疗卫生机构公开招聘，可根据情况适当放宽学历、年龄等招聘条件，对急需紧缺卫生健康专业人才可采取面试、直接考察等方式公开招聘。“区招乡聘村用”村医作为乡镇卫生院编外聘用人员管理，按规定享受相关政策待遇。对应聘到乡村工作的应届高校医学毕业生，服务 3 年以上的，享受大学期



间学费补偿、国家助学贷款代偿政策。乡镇卫生院招聘人员时，同等条件下优先聘用在村卫生室工作满6年的执业（助理）医师。深入实施全科医生特岗计划、农村订单定向医学生免费培养和助理全科医生培训。实施乡村医生定向委托培养三年行动计划。对乡镇在职医生中累计工作满30年、且距法定退休年龄不足5年的，可不受单位岗位结构比例限制，评聘相应专业技术职称。对在乡镇卫生院工作的全日制本科（学士）以上学历（学位）的高校毕业生，取得中、高级专业技术资格后如相应岗位无空缺的，可以不占岗位结构比例先期聘用并兑现待遇，逐步过渡消化，聘用3年内只能在乡镇之间流动。落实乡村医生各项补助，做好乡村医生参加基本养老保险、工伤保险工作，深入推进乡村全科执业助理医师资格考试，引导医学专业高校毕业生免试申请乡村医生执业注册。2022年，全区常住人口每万人配备2名以上全科医生。到2025年，全区常住人口每万人配备4名以上全科医生，基层医疗机构累计配备6名以上公共卫生医师，累计培养农村定向医学生35名，引进本科及以上学历及以上医生90名。（牵头单位：区卫健委，责任单位：区委编办、区人社局）

**7. 加强乡村文化旅游体育人才队伍建设。**鼓励扶持区内文艺表演团队及民间艺人，对从事音乐、舞蹈、戏剧、曲艺等艺



术表演的团队，可申报区一、二、三级群众文艺表演团队，申报成功的，分别给予3万元、2万元、1万元的一次性奖补；对从事曲艺、木偶、皮影、杂技等民间艺术演出活动人员，每年参与基层公益性文化活动4次以上，申报并经批准的，每人每年补助1000元，每个演艺班组申报不超过4人。鼓励专业院团文化艺术人员、文化管理志愿者到区文化馆（图书馆）、乡镇街文化站开展志愿服务，服务一年以上的，按照每人每年2万元标准补助。设立基层公益文化岗位，优先吸纳符合条件的脱贫户（含监测户）上岗，考核合格的每人每年发放3600元岗位补贴。新取得全国导游资格证，且在区内从事专职导游工作满一年以上的，给予每人3000元一次性奖励。加强乡村社会体育指导员培训，扶持乡村建立健身站点，鼓励优秀社会体育指导员深入乡镇街开展服务。2022年，全区培养乡村文化能人150名，注册志愿者850名，每个乡镇街培养社会体育指导员不少于5名，建立健身站点不少于1个。到2025年，全区培养乡村文化能人750名，注册志愿者2000名，每个乡镇街培养社会体育指导员不少于20名，实现村社健身站点全覆盖。（牵头单位：区文旅体局，责任单位：各乡镇街）

#### （四）加快培养乡村治理人才

8. 加强乡镇党政人才队伍建设。选优配强乡镇街领导班子



特别是乡镇街党（工）委书记，拓宽选人视野和渠道，注重选配熟悉乡村振兴、新型城镇化、基层治理等工作的干部。健全从乡镇事业单位编制人员、优秀村党组织书记、到村任职过的选调生、第一书记、驻村工作队员中选拔乡镇领导干部常态化机制。实行乡镇编制专编专用，新录用乡镇机关公务员在乡镇最低服务年限不少于5年，规范从乡镇借调工作人员。落实乡镇工作补贴，确保乡镇机关工作人员收入高于区直单位同职级人员。在招考公务员时，乡镇机关可“空编即补”，根据省市招考有关规定，结合实际情况有计划的设置招录电商营销、乡村旅游、农机农技等领域专业人才以及面向优秀村（社区）干部中定向招录乡镇（街道）公务员的职位。（牵头单位：区委组织部，责任单位：区委编办、区人社局、区财政局）

**9. 加强村党组织带头人队伍建设。**坚持把政治标准放在首位，注重从本村致富能手、外出务工经商返乡人员、本乡本土大学毕业生、退役军人中的党员里培养选拔村党组织书记。对本村暂时没有党组织书记合适人选的，可从上级机关、企事业单位优秀党员干部中选派，也可跨村任职。全面落实村党组织书记区级党委组织部门备案管理制度和村“两委”成员资格联审机制。建立优秀村党组织书记专职化管理制度，在全区选拔优秀村（含社区）党组织书记纳入专职化管理，挂任乡镇街党



（工）委委员，不占乡镇街党政领导班子职数，选拔名额按照全区村（社区）总数的10%左右确定，每3年选拔一期，每期有效时间3年，纳入专职化管理的村党组织书记，在专职化管理期间身份不变，各项待遇比照当地新提拔副科级以上干部标准执行。担任村党组织书记满两届，且任职期间连续纳入专职化管理的村党组织书记，可不再担任原村党组织书记，专职参与乡镇（街道）领导班子工作分工。具体参照《中共六安市叶集区委办公室关于印发〈六安市叶集区优秀村党组织书记专职化管理办法（试行）〉的通知》（办〔2022〕10号）执行。区级党委每年至少对村党组织书记培训1次。对巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴任务重的村，选派驻村第一书记和工作队。（牵头单位：区委组织部，责任单位：区民政局、区乡村振兴局、各乡镇街）

**10. 实施“一村一名大学生”培育计划。**支持村干部、新型农业经营主体带头人、退役军人等，就地就近接受职业高等教育或到高等学校参加乡村治理、农林牧渔相关专业学历教育，培养一批在乡大学生、乡村治理人才，相关补助参照第1条执行。落实选调生到村任职管理、高校毕业生“三支一扶”计划等工作。（牵头单位：区委组织部，责任单位：区教育局、区人社局）



11. 加强农村社会工作人才队伍建设。加快推动乡镇街社会工作服务站建设，建立健全乡村社会工作人才制度体系。加大政府购买服务力度，积极培养和吸引社会工作人才、“新乡贤”扎根乡村一线，投身基层事业，提供专业化社会工作服务。切实发挥乡村“五老人员”作用，引导积极参与乡村基层治理各项工作。2022年，在1个乡镇街试点建设社会工作站，每个乡镇街至少有2个村社有社会工作者。到2025年，全区所有乡镇街都有社会工作站，所有村社都有社会工作者，实现“新乡贤”全覆盖。落实革命老区社会工作专业人才支持计划。加强乡村儿童关爱服务人才队伍建设。通过项目奖补、税收减免等方式引导高校毕业生、退役军人、返乡入乡人员参与社区服务。（牵头单位：区民政局，责任单位：区委组织部、区人社局、区农业农村局、区发改委、叶集税务局、各乡镇街）

12. 加强农村法律人才队伍建设。充实乡镇街司法所公共法律服务人才队伍，加强乡村法律服务人才培养。实施农村“法律明白人”“法治带头人”双培养工程。加强乡村人民调解员队伍建设，建立健全“两代表一委员”“五老人员”参与乡村人民调解机制。组织开展“一村（社）一法律顾问”等法律服务。2022年，每个乡镇街司法所配备1名公共法律服务人才，配备2名乡镇人民调解员，每个行政村培育农村学法用法示范



户不少于1户，村社人民调解员不少于1人，法律明白人不少于1人。到2025年，每个行政村配备1名法律顾问，培育农村学法用法示范户不少于5户，法律明白人不少于5人。（牵头单位：区司法局，责任单位：各乡镇街）

### （五）加快培养农业农村科技人才

**13. 培养农业农村科技创新人才。**加强与合肥工业大学、安徽农业大学、皖西学院等高等院校和科研机构合作，聘请专家，引进技术，培育本土农业科技人才，实施农业科技创新成果转化。健全农业农村科研立项、成果评价、成果转化机制，落实国家及省市关于农业科技领域科研人员兼职兼薪、分享股权期权、领办创办企业、成果权益分配等激励政策。2022年，选聘“三区”科技人才15人，对接行政村，进行技术指导与培训，培养30名以上农业农村科技创新人才，动态建设5个以上农业科技示范展示基地，推广主推技术20项次以上（农业绿色高质高效技术模式2项以上），全区农业主推技术到位率超过95%。到2025年，全区累计聘请“三区”科技人才60人，培养120名以上农业农村科技创新人才，农业科技示范展示基地稳定保持在5个以上，推广主推技术30项次以上，全区农业主推技术到位率100%。（牵头单位：区科技经信局，责任单位：区教育局、区农业农村局）



**14. 培养农业农村科技推广人才。**农技人员职称评聘向服务基层一线人才倾斜,对乡镇在职农技人员中累计工作满30年、且距法定退休年龄不足5年的,可不受单位岗位结构比例限制,评聘相应专业技术职称。对在乡镇工作的农技人员为全日制本科(学士)以上学历(学位)的高校毕业生,取得中、高级专业技术资格后如相应岗位无空缺的,可以不占岗位结构比例先期聘用并兑现待遇,逐步过渡消化,聘用3年内只能在乡镇之间流动。推进农技推广体系改革,完善公益性和经营性农技推广融合发展机制,允许提供增值服务合理取酬。全面实施农技推广服务特聘计划,2022年,招募特聘农技员5人以上。继续推行农技人员包村联户服务制度,每位农技人员包保服务不低于5个科技示范户。加强培训,全区1/3以上的基层农技人员接受不少于5天的脱产知识更新培训,组织农技推广骨干人才参加省级集中培训,85%以上科技示范户、专家、特聘农技员,90%以上农技人员应用中国农技推广信息平台开展在线指导、展示服务效果。到2025年,全区所有基层农技人员接受不少于5天的脱产知识更新培训。每年开展“土专家”“田秀才”“乡创客”等乡土人才评选活动,由区农业农村局颁发证书,给予每人1万元一次性补贴。(牵头单位:区农业农村局,责任单位:区人社局、区教育局、区科技经信局、各乡镇街)



**15. 发展壮大科技特派员队伍。**2022年，全区选认市级科技特派员动态发展到140人，组建科技特派团1个，建设市级及以上农业科技创新平台2个，省级科技特派员工作站1个。到2025年，全区选认市级科技特派员动态发展到160人，组建科技特派团4个，建设市级及以上农业科技创新平台8个。落实科技特派员兼职取酬、离岗创业、补助发放、职称评审等激励政策，鼓励科技特派员在符合有关规定前提下，以科技成果或知识产权入股、资金入股、技术入股等形式与服务对象结成“风险共担、收益共享”利益共同体，支持科技特派员领办创办协办农民专业合作社、专业技术协会和农业企业。（牵头单位：区科技经信局，责任单位：区农业农村局、区人社局）

#### 四、保障措施

（一）**加强组织领导。**区乡村人才振兴专项工作组定期召开会议，听取各项工作推进落实情况，研究解决工作中的困难和问题。各地各单位要把乡村人才振兴摆上重要位置，切实增强责任感和紧迫感，主要负责人亲自抓，分管负责人具体抓，主动认领任务，找准工作定位，精心谋划推进。各职能部门要强化统筹协调，分头抓好责任落实，推动形成部门协同、上下配合的工作格局，切实推动乡村人才振兴各项任务落实到位。

（二）**加强督查调度。**建立健全乡村人才振兴工作考核评

价机制，将乡村人才振兴年度成效纳入人才工作目标责任制和乡村振兴战略的重点考核内容，作为考核领导班子和领导干部的重要依据。建立完善督导落实机制，通过定期督查、明察暗访、随机抽查等方式，加强督促检查，对工作进展缓慢、任务落实不力、实际效果不明显的，及时约谈提醒，督促整改落实。

（三）加强宣传引导。采取群众喜闻乐见的形式，广泛宣传乡村人才振兴思路目标、工作重点及优惠政策，宣传报道先进人物、优秀企业、典型事迹，积极推荐优秀“五类人才”进入“两代表一委员”等，不断提升各类人才服务乡村振兴的积极性和主动性，在全社会营造尊重、关心、爱护乡村人才的良好氛围。

附件：推进乡村人才振兴 2022-2025 年主要任务年度分解表



附件

## 推进乡村人才振兴 2022-2025 年主要任务年度分解表

| 序号 | 工作任务               |                | 2022 年任务                                                              | 2023 年任务                                | 2024 年任务                                | 2025 年任务                                               | 牵头单位   | 责任单位                                                  |
|----|--------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------|
| 1  | (一) 加快培养农业生产经营人才   | 培育高素质农民队伍。     | 全区培训高素质农民不低于 300 人，农民工职业技能培训不低于 1600 人次。                              | 全区培训高素质农民不低于 300 人，农民工职业技能培训 2000 人次。   | 全区培训高素质农民不低于 300 人，农民工职业技能培训 2000 人次。   | 全区累计培训高素质农民不低于 1500 人，农民工职业技能培训不低于 7600 人次。            | 区人社局   | 区农业农村局、区教育局、区财政局、各乡镇街                                 |
| 2  |                    | 培育新型农业经营主体带头人。 | 平均每个乡镇街培养产业带头人 10 名，引进本科以上农业生产经营人才 2 名。                               | 平均每个乡镇街培养产业带头人 12 名，引进本科以上农业生产经营人才 2 名。 | 平均每个乡镇街培养产业带头人 12 名，引进本科以上农业生产经营人才 2 名。 | 各乡镇街培养产业带头人平均每个村不低于 3 名，每个乡镇街累计引进本科以上农业生产经营人才不低于 10 名。 | 区农业农村局 | 区委组织部(区人才办)、区财政局、区人社局、区金融监管局、经济开发区、区易汇担保公司、区内各银行、各乡镇街 |
| 3  | (二) 加快培养农村二三产业发展人才 | 培育农业创新创业人才。    | 鼓励农业人才、乡村手工业者、传统艺人参加各类创新创业大赛(含电商直播大赛)，每个乡镇街选送区级大赛参赛项目每届(不得重复)不低于 2 个。 |                                         |                                         |                                                        | 区人社局   | 区财政局、区农业农村局、区商务局、各乡镇街                                 |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务               |              | 2022 年任务                                              | 2023 年任务                                                                                    | 2024 年任务                                                              | 2025 年任务                                                                                                                                    | 牵头单位 | 责任单位                |
|----|--------------------|--------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------|
| 4  | (二) 加快培养农村二三产业发展人才 | 实施“名徽厨”培育工程。 | “名徽厨”培训 100 人, 推荐 2 名师傅参与“六安名厨”评选, 挂牌“叶集羊肉名店”2 家。     | “名徽厨”培训 100 人, 推荐 1 家餐饮企业或商家为定点培训单位, 推荐 2 名师傅参与“六安名厨”评选, 推荐新徽菜市级技能大师工作室 1 个, 挂牌“叶集羊肉名店”2 家。 | “名徽厨”培训 100 人, 推荐 3 名师傅参与“六安名厨”评选, 推荐新徽菜市级技能大师工作室 1 个, 挂牌“叶集羊肉名店”3 家。 | 累计“名徽厨”培训 400 人, 新增取得专项能力及技能等级证书师傅 300 人, 推荐 2 家餐饮企业或商家为定点培训单位, 推荐 10 名师傅参与“六安名厨”评选, 认定新徽菜市级技能大师工作室不少于 1 个, 挂牌“叶集羊肉名店”不少于 10 家, 打造一个羊肉美食街区。 | 区商务局 | 区人社局、区市场监管局、区文旅体育局  |
| 5  | (三) 加快培养乡村公共服务人才   | 加强乡村教师队伍建设。  | 各乡村中小学编制及在职教师满足师生比要求。实现全区 70% 的中小学教育信息技术应用能力提升工程 2.0。 | 全区累计引进硕士以上教师 54 名, 所有中小学教师实现教育信息技术应用能力提升工程 2.0。                                             | 全区累计引进硕士以上教师 57 名。                                                    | 全区累计引进硕士以上教师 60 名。每所乡村小学至少有 1 名音体美专业教师。                                                                                                     | 区教育局 | 区委编办、区人社局、区财政局、区住建局 |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务             |                   | 2022 年任务                                                                                                    | 2023 年任务                                                                                                             | 2024 年任务                                                                                                             | 2025 年任务                                                                                                           | 牵头单位   | 责任单位      |
|----|------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| 6  |                  |                   | 全区常住人口每万人配备 2 名以上全科医生。                                                                                      | 全区常住人口每万人配备 2.5 名以上全科医生，基层医疗机构累计配备 2 名以上公共卫生医师。                                                                      | 全区常住人口每万人配备 3 名以上全科医生，基层医疗机构累计配备 4 名以上公共卫生医师。                                                                        | 全区常住人口每万人配备 4 名以上全科医生，基层医疗机构累计配备 6 名以上公共卫生医师。累计培养农村定向医学生 35 名，引进本科及以上学历及以上医生 90 名。                                 | 区卫健委   | 区委编办、区人社局 |
| 7  | (三) 加快培养乡村公共服务人才 | 加强乡村文化旅游体育人才队伍建设。 | 奖励扶持全区文艺表演团队及民间艺人不少于 8 个。每个乡镇街培养社会体育指导员不少于 5 名，重点体育项目裁判员不少于 1 名，建立健身站点不少于 1 个。全区培养乡村文化能人 150 名，注册志愿者 850 名。 | 累计奖励扶持全区文艺表演团队及民间艺人不少于 10 个。累计每个乡镇街培养社会体育指导员不少于 10 名，重点体育项目裁判员不少于 2 名，建立健身站点不少于 3 个。全区累计培养乡村文化能人 350 名，注册志愿者 1200 名。 | 累计奖励扶持全区文艺表演团队及民间艺人不少于 12 个。累计每个乡镇街培养社会体育指导员不少于 15 名，重点体育项目裁判员不少于 3 名，建立健身站点不少于 5 个。全区累计培养乡村文化能人 550 名，注册志愿者 1600 名。 | 累计奖励扶持全区文艺表演团队及民间艺人不少于 14 个。累计每个乡镇街培养社会体育指导员不少于 20 名，重点体育项目裁判员不少于 4 名，实现村社健身站点全覆盖。全区累计培养乡村文化能人 750 名，注册志愿者 2000 名。 | 区文旅体育局 | 各乡镇街      |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务           |                | 2022年任务                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2023年任务 | 2024年任务 | 2025年任务 | 牵头单位  | 责任单位             |
|----|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|-------|------------------|
| 8  | (四) 加快培养乡村治理人才 | 加强乡镇党政人才队伍建设。  | 1. 选优配强乡镇街领导班子特别是党(工)委书记。2. 健全从乡镇事业单位编制人员、优秀村党组织书记、到村任职过的选调生、第一书记、驻村工作队员中选拔乡镇领导干部常态化机制。3. 落实乡镇工作补贴, 确保乡镇机关工作人员收入高于区直单位同职级人员。4. 实行乡镇编制专编专用, 新录用乡镇机关公务员5年内不得调动交流, 规范从乡镇借调工作人员。5. 在招考公务员时, 乡镇机关可“空编即补”, 根据省市招考有关规定, 结合实际情况有计划的设置招录电商营销、乡村旅游、农机农技等领域专业人才以及面向优秀村(社区)干部中定向招录乡镇(街道)公务员的职位。 |         |         |         | 区委组织部 | 区委编办、区人社局、区财政局   |
| 9  |                | 加强村党组织带头人队伍建设。 | 1. 选优配强村社“两委”组成人员, 特别是村社党组织书记。2. 全面落实村党组织书记区级党委组织部备案管理制度和村“两委”成员资格联审机制。3. 建立优秀村党组织书记专职化管理制度, 在全区选拔优秀村(含社区)党组织书记纳入专职化管理, 挂任乡镇街党(工)委委员, 选拔名额按照全区村(社区)总数的10%左右确定, 每3年选拔1期, 每期有效时间3年, 纳入专职化管理的村党组织书记, 在专职化管理期间身份不变, 各项待遇比照当地新提拔副科级以上干部标准执行。4. 区级党委每年至少对村党组织书记培训1次。                      |         |         |         | 区委组织部 | 区民政局、区乡村振兴局、各乡镇街 |
| 10 |                | 实施“一村一名大学生”培育计 | 支持村干部、新型农业经营主体带头人、退役军人等, 就地就近接受职业高等教育或到高等学校参加乡村治理、农林牧渔相关专业学历教育。落实选调生到村任职管理、高校毕业生“三支一扶”计划等工作。                                                                                                                                                                                        |         |         |         | 区委组织部 | 区教育局、区人社局        |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务                           | 2022 年任务                                                                        | 2023 年任务                                | 2024 年任务                                | 2025 年任务                                           | 牵头单位 | 责任单位                              |
|----|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------|------|-----------------------------------|
|    |                                | 划。                                                                              |                                         |                                         |                                                    |      |                                   |
| 11 | 加强农村社会工作人才队伍建设。                | 在 1 个乡镇街试点建设社会工作站，每个乡镇街至少有 2 个村社有社会工作者。                                         | 各乡镇街均建设社会工作站，40%的村社有社会工作者。              | 各乡镇街 70%的村社有社会工作者。                      | 全区所有乡镇街都有社会工作站，所有村社都有社会工作者，实现“新乡贤”全覆盖。             | 区民政局 | 区委组织部、区人社局、区农业农村局、区发改委、叶集税务局、各乡镇街 |
| 12 | （四）加快培养乡村治理人才<br>加强农村法律人才队伍建设。 | 每个乡镇街司法所配备 1 名公共法律服务人才，配备 2 名乡镇人民调解员，每个行政村培育农村学法用法示范户不少于 1 户，村社人民调解员不少于 1 人，法律明 | 累计每个行政村培育农村学法用法示范户不少于 2 户，法律明白人不少于 2 人。 | 累计每个行政村培育农村学法用法示范户不少于 3 户，法律明白人不少于 3 人。 | 每个行政村配备 1 名法律顾问，累计培育农村学法用法示范户不少于 5 户，法律明白人不少于 5 人。 | 区司法局 | 各乡镇街                              |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务             |               | 2022 年任务                                                                                                                                                           | 2023 年任务                                                                                      | 2024 年任务                                                                                      | 2025 年任务                                                                                                           | 牵头单位   | 责任单位        |
|----|------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|
|    |                  |               | 白人不少于 1 人。                                                                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                                                    |        |             |
| 13 | (五) 加快培养农业农村科技人才 | 培养农业农村科技创新人才。 | 加强与合肥工业大学、安徽农业大学、皖西学院等高等院校和科研机构合作, 聘请 15 位“三区人才”专家, 培养 30 名农业农村科技创新人才, 遴选 2 名受培人员到高校交流学习, 引进技术, 建设 5 个以上农业科技示范展示基地, 推广主推技术 20 项次以上, 全区农业主推技术到位率超过 95%。             | 累计聘请 30 位“三区人才”专家, 培养 60 名农业农村科技创新人才, 遴选 4 名受培人员与高校交流学习, 农业科技示范展示基地稳定保持在 5 个, 推广主推技术 23 项次以上。 | 累计聘请 45 位“三区人才”专家, 培养 90 名农业农村科技创新人才, 遴选 6 名受培人员与高校交流学习, 农业科技示范展示基地稳定保持在 5 个, 推广主推技术 26 项次以上。 | 累计聘请 60 位“三区人才”专家, 培养 120 名农业农村科技创新人才, 遴选 8 名受培人员与高校交流学习, 农业科技示范展示基地稳定保持在 5 个以上, 推广主推技术 30 项次以上, 全区农业主推技术到位率 100%。 | 区科技经信局 | 区教育局、区农业农村局 |
| 14 |                  | 培养农业农村科技推广人才。 | 1. 每位农技人员包保服务不低于 5 个科技示范户。2. 组织基层农技人员接受不少于 5 天的脱产知识更新培训。3. 建立“土专家、田秀才、乡创客”人才库, 定期对“土专家”“田秀才”“乡创客”进行技能培训, 明确其具体服务职责, 切实发挥相关作用。4. 每年开展“土专家”“田秀才”“乡创客”等乡土人才评选活动, 由区农业 |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                                                    |        | 区农业农村局      |



## 六安市叶集区人民政府办公室行政规范性文件

| 序号 | 工作任务             |              | 2022 年任务                                                               | 2023 年任务                                                  | 2024 年任务                                                  | 2025 年任务                                                  | 牵头单位   | 责任单位        |
|----|------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------|-------------|
|    |                  |              | 农村局颁发证书，给予每人 1 万元一次性奖励。                                                |                                                           |                                                           |                                                           |        |             |
| 15 | (五) 加快培养农业农村科技人才 | 发展壮大科技特派员队伍。 | 全区选认市级科技特派员动态发展到 140 人，组建科技特派团 1 个，建设市级及以上农业科技创新平台 2 个，省级科技特派员工作站 1 个。 | 全区选认市级科技特派员动态发展到 145 人，累计组建科技特派团 2 个，建设市级及以上农业科技创新平台 4 个。 | 全区选认市级科技特派员动态发展到 150 人，累计组建科技特派团 3 个，建设市级及以上农业科技创新平台 6 个。 | 全区选认市级科技特派员动态发展到 160 人，累计组建科技特派团 4 个，建设市级及以上农业科技创新平台 8 个。 | 区科技经信局 | 区农业农村局、区人社局 |