

关于六安市叶集区 2021 年预算绩效管理工作开展情况的说明

2021 年,认真落实中央和省市全面实施预算绩效管理决策部署,积极推进预算绩效管理改革,创新预算管理方式,全面实施绩效管理。

一是全面开展事前绩效评估。2022 年预算编制工作中,除民政社保等人员补助类项目外,拟新增项目以及既定项目拟新增预算资金达 50 万元以上的,均需进行事前绩效评估,叶集区共组织实施评估项目 54 个,申请财政资金 21128 万元。经评审小组审核,51 个项目评估结果为予以支持,3 个项目评估结果为不予安排,共核减预算 10980 万元,核减率达 51.97%。

二是全面编制绩效目标。自 2021 年预算编制起,要求部门单位在编报预算时,同步编报项目支出绩效目标和部门整体支出绩效目标,未按要求报送或绩效目标审核不符合要求的不予安排预算。在此基础上,2022 年预算编制中,区财政局邀请第三方专业人员参与成立绩效目标审核小组,绩效目标审核退回率达 95%以上,共完成全区 54 个预算部门申报的 221 个项目绩效目标和部门整体绩效目标审核工作,涉及项目资金 54665 万元,大幅提高 2022 年度绩效指标编审质量。

三是全面实施绩效监控。2021 年 8 月,叶集区印发《六

安市叶集区财政局关于做好 2021 年上半年预算绩效运行监控工作的通知》，对全区共 52 个预算部门 1-6 月份项目支出以及整体支出开展集中监控，涉及 16638 万元。其中区财政选择 62 个重点项目开展财政重点监控，涉及财政资金 10974 万元，对未达到序时进度的项目，反馈单位进行整改。通过绩效监控发现，11 家单位的项目预算执行进度较差，现已全部完成整改。

四是全面推进绩效公开。坚持“公开为常态、不公开为例外”，不断加大绩效信息公开力度，主动接受社会监督。叶集区财政局在提交 2021 年预算草案及预算报告时，连同各单位项目绩效目标一起向区人民代表大会报告，经区人民代表大会批准后，各单位对 2021 年预算及绩效目标在政府门户网站上公开。为落实预算绩效信息公开相关规定，2021 年 8 月，区财政局将 2020 年度重点支出项目绩效评价结果在区政府门户网站和区财政局网站公开。