

关于六安市叶集区 2020 年预算绩效管理工 作开展情况的说明

2020 年,认真落实中央和省市全面实施预算绩效管理决策部署,积极推进预算绩效管理改革,创新预算管理方式,全面实施绩效管理。

一是全面开展事前绩效评估。印发《六安市叶集区财政局关于印发〈六安市叶集区事前绩效评估管理暂行办法〉的通知》(叶财〔2020〕61号),构建事前绩效评估机制,对拟新出台的重大政策或项目,全面开展事前绩效评估,作为财政资金安排的前置条件。2021 年预算编制工作中,共组织 6 个项目进行事前绩效评估,共申请财政资金 265 万元,其中 5 个项目评估结果为予以支持安排,1 个项目评估结果为不予安排。对于评估结果为予以支持的 5 个项目,结合实际进行审核,共核减预算 15 亿元,核减率达 10%。

二是全面编制绩效目标。要求部门单位在编报预算时,同步编报项目支出绩效目标和部门整体支出绩效目标,未按要求报送或绩效目标审核不符合要求的不予安排预算;2021 年预算编制,区级 691 个项目支出预算纳入绩效目标管理,涉及财政资金 2.42 亿元;53 个部门整体支出纳入绩效目标

管理，实现了财政资金绩效管理全覆盖。

三是全面实施绩效监控。印发《六安市叶集区财政局关于印发〈六安市叶集区部门预算绩效运行监控管理暂行办法〉的通知》（叶财〔2020〕29号），采取“日常动态监控”和“财政集中监控”相结合的方式，从绩效目标实现程度和预算执行进度两方面，对所有预算资金实行“双监控”。

四是全面推进绩效公开。坚持“公开为常态、不公开为例外”，不断加大绩效信息公开力度，拓宽公开内容，建立绩效信息向社会公开常态化机制，绩效目标、绩效评价报告分别随部门决算和政府决算全面向社会公开，主动接受社会监督。